

THÈMES PRIORITAIRES 2020

AXE 1

DÉVELOPPER L'ANCRAGE TERRITORIAL, LES RÉSEAUX ET LES COOPÉRATIONS

- Signer le contrat territorial de santé mentale entre la communauté psychiatrique de territoire et l'ARS
- Poursuivre la mise en œuvre des actions prioritaires du CTSM
- Relancer la dynamique des CLSM
- Poursuivre le déploiement des contrats sociaux multipartites sur les vallées de Thann et Munster avec le soutien de l'ARS
- Étendre et/ou adapter les dispositifs d'hébergement et de logement au public sur le territoire
- Soutenir le rayonnement des projets «culture-santé-handicap» sur le territoire

AXE 2

PROMOUVOIR LES DROITS DE L'HOMME, LA CITOYENNETÉ, LA SANTÉ MENTALE ET ACCOMPAGNER

- Poursuivre les actions de prévention liées à l'isolement et à la contention mécanique
- Soutenir la dynamique en matière de promotion et de respect des droits des patients et résidents

AXE 3

CONTRIBUER À LA COORDINATION DES PARTIES PRENANTES AUTOUR DU PARCOURS DU PATIENT/RÉSIDENT

- Mettre en adéquation les locaux du pavillon 14 au regard de l'évolution des pratiques et des organisations de l'unité du 24/2
- Faire évoluer la filière de psychiatrie de l'âge avancé
- Poursuivre les actions et recommandations sur le syndrome métabolique et hyperprolactinémie
- Maîtriser les écrits professionnels

AXE 4

PROMOUVOIR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, DÉVELOPPER LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES MÉTIERS ET COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre le plan de formation pluriannuel convergent dans le cadre du GHT
- Engager la démarche de certification du service formation de l'établissement
- Développer une stratégie de recrutement d'infirmiers pour le médico-social et de médecins
- Engager l'établissement dans la formation d'infirmiers en pratique avancée
- Valoriser le temps du tutorat et d'accompagnement réalisé en interne
- Poursuivre l'évaluation des risques professionnels dont les risques psycho-sociaux
- Poursuivre la politique de non-discrimination dans le processus de recrutement
- Structurer l'observatoire de la discrimination et de la laïcité au niveau du GHT

AXE 5

ASSURER UNE GESTION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS DANS TOUS LES DOMAINES DANS LE RESPECT D'UNE DÉMARCHE COORDONNÉE D'AMÉLIORATION ET DE PROGRÈS

- Maintenir le niveau de sécurisation de la prise en charge médicamenteuse
- Consolider les démarches qualité - gestion des risques dans les structures médico-sociales
- Communiquer et s'approprier les nouvelles modalités de certification HAS V2020
- Construire des collaborations en matière de démarche qualité - gestion des risques au sein du GHT 12
- Pérenniser les démarches de certifications ISO dans les services restauration, blanchisserie et transport
- Faire évoluer le dispositif de déclaration et de traitement des événements indésirables (organisation et logiciel)
- Poursuivre la dynamique de prévention et de gestion des situations de violence
- Soutenir la prévention des infections associées aux soins

AXE 6

DÉVELOPPER LA GESTION DURABLE DES ACTIVITÉS SUPPORTS ET INVESTISSEMENTS

- Soutenir la politique d'achat éco-responsable notamment pour les produits alimentaires
- Poursuivre les actions en matière de maîtrise énergétique
- Réduction des impacts de notre activité sur l'environnement
- Gérer les infrastructures et les équipements
- Adapter les systèmes d'information

AXE 7

SOUTENIR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION THÉRAPEUTIQUE DANS TOUS LES DOMAINES

- Mettre en œuvre les modalités pratiques portées par la convention de coordination des activités de recherche clinique entre l'établissement et le GHRMSA
- Coordonner les projets de recherche
- Maintenir l'implication de l'établissement au sein du groupement de coopération sanitaire recherche et formation en santé mentale – CCOMS de Lille
- Renforcer la communication relative aux projets de recherche

AXE 8

PROMOUVOIR LA PRÉVENTION ET LA SANTÉ PUBLIQUE À DESTINATION DU

- Piloter et coordonner la prévention et la santé publique
- Développer et enrichir l'offre d'activités proposées à l'espace prévention santé publique
- Adhérer au réseau international des lieux promoteurs de santé
- Coordonner les activités sportives
- Renforcer les programmes d'éducation thérapeutique

AXE 9

PILOTER LA DÉMARCHE

- Participer à l'élaboration du nouveau projet d'établissement 2021-2025 dans le respect de la démarche CORES
- Renforcer l'écoute des parties prenantes
- Partager et diffuser les actions portées par la démarche CORES
- Préparer la démarche d'évaluation ISO 26000