

# Dossier de presse



## Soirée Benchmark handicap psychique

# Mieux connaître le handicap psychique pour mieux le gérer en entreprise

17 Novembre 2014 de 17h30 à 19h30  
Salle des fêtes du Centre hospitalier de Rouffach  
27, rue du 4ème RSM 68250 Rouffach



*Dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH), le Centre hospitalier de Rouffach organise avec l'Agefiph et en partenariat avec Alther 68-67, le Sameth 68-67, le Centre de Réadaptation de Mulhouse (CRM), CENTRAPRO ESAT - EA, PSA Peugeot Citroën Site de Mulhouse et WELEDA, une manifestation intitulée « Mieux connaître le handicap psychique pour mieux le gérer en entreprise ». Cette soirée sur le thème du handicap psychique et du monde du travail aura lieu le lundi 17 novembre 2014 à 17h30 à la salle des fêtes du CH Rouffach.*

## **LE HANDICAP PSYCHIQUE EN ENTREPRISE, UN TABOU ?**

---

En France, 350 000 personnes sont diagnostiquées handicapées psychiques. Et parce qu'il s'agit d'un trouble mal connu, mal compris ou qui effraie, les personnes en situation de handicap psychique peinent à se faire une place dans le monde des entreprises. Si ces dernières ont fait beaucoup d'efforts envers les personnes avec un handicap moteur, un constat persiste : elles sont toujours réticentes à intégrer les personnes atteintes de troubles psychiques.

Depuis la loi handicap du 11 février 2005, la question de la place des personnes handicapées psychiques dans le milieu du travail ne peut plus être contournée ou ignorée. Elle doit être posée de façon éclairante à deux titres : tout d'abord en ce qui concerne le renforcement de l'obligation d'embauche pour les entreprises publiques ou privées, ensuite, du fait de la reconnaissance explicite, dans la loi, des troubles psychiques comme pouvant être à l'origine d'une situation de handicap.

**C'est ainsi que le CH de Rouffach, spécialisé sur la question, s'est proposé d'organiser cette rencontre à destination des employeurs publics et privés du département et des médecins de santé au travail.**

Cette soirée sera l'occasion d'apporter un éclairage sur la maladie psychique, mais également d'avoir des retours d'expériences d'employeurs sur la question. L'accent sera porté sur le maintien dans l'emploi de personnes souffrant de troubles psychiques, comment les accompagner au mieux dans le monde du travail ? Quels peuvent être les impacts de la maladie sur le travail, le salarié, l'équipe ? Comment dépasser les barrières et donner envie aux employeurs de s'intéresser à cette question ? Comment parvenir à déstigmatiser la maladie psychique et arriver ainsi à mieux la comprendre pour mieux la gérer en entreprise ?

C'est autour de toutes ces réflexions que Mme Agnès Gerber, directrice d'Action et Compétence à Colmar, aura le défi d'animer la soirée et de faire se croiser apport de connaissances, retours d'expériences et échanges avec les participants.



# L'EMPLOI DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES: UNE QUESTION DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR LE CENTRE HOSPITALIER DE ROUFFACH

---

Depuis trois ans, le Centre hospitalier de Rouffach s'est engagé dans une démarche de responsabilité sociale et de développement durable (ISO 26000). Cette démarche, inscrite dans son projet d'établissement, oriente toutes les actions menées au sein de l'établissement. En matière d'emploi, le Centre hospitalier s'est investi sur deux versants. Le versant patient, d'une part, en menant des actions visant l'insertion du patient dans la Cité via le travail, en multipliant les partenariats avec les ESAT et les employeurs locaux. Le versant personnel hospitalier, d'autre part, en favorisant l'accès à l'emploi des personnes handicapées grâce à la mise en place d'un conventionnement avec le Fonds d'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) et par la création d'un comité «

## LES OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

---

- Faciliter l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes souffrant d'un handicap psychique,
- Lutter contre la stigmatisation,
- Créer un réseau de professionnels publics et privés pour mutualiser les connaissances.

## LES ACTEURS DU PROJET

---

Les **patenaires initiateurs et suiveurs** : Weleda, Alther 67-68, Centrapro 68, Centre de réadaptation de Mulhouse, PSA Peugeot Citroën et le Centre hospitalier de Rouffach.



Les **co-financeurs et organisateurs** : Centre hospitalier de Rouffach et l'AGEFIPH



# PROGRAMME DE LA SOIRÉE

---

*Mot d'accueil et présentation du Centre hospitalier de Rouffach par Dominique LACHAT, Directrice par intérim du CH Rouffach.*

## **Présentation de la politique handicap du Centre hospitalier de Rouffach**

*Emilie FURSTOSS - Psychologue du Travail – Référente handicap*

## **Santé mentale : impact des troubles psychiatriques au travail**

*Docteur Joël OBERLIN – Psychiatre au Centre hospitalier de Rouffach*

### **Débat avec la salle**

#### **La parole aux employeurs et aux professionnels**

##### **Le rôle du médecin du travail**

*Docteur Christine LEFEBVRE – Médecin du travail au Centre hospitalier de Rouffach*

##### **Témoignage du Centre hospitalier de Rouffach : expérience de maintien dans l'emploi de salariés souffrant d'un handicap psychique**

*Emilie FURSTOSS - Psychologue du Travail – Référente handicap*

##### **Témoignage de la Sté AGAPES HOTES de Strasbourg : expérience de maintien dans l'emploi d'un salarié souffrant d'un handicap psychique**

*Guillaume GIOVANNI – Responsable de Secteur*

##### **Le rôle d'expert et d'appui à l'employeur du Sameth Alsace**

*Rachel PIGEON, Consultante SAVE 68 SINCLAIR et Stéphane DANVIN, Chargé d'accompagnement*

### **Débat avec la salle**

##### **Les personnes handicapées souffrant d'un handicap psychique : des compétences et des atouts pour l'entreprise**

*Daniel DIETRICH – Directeur de l'ESAT Croix Marine de Rouffach*

### **Conclusion par Jeanne ASSANT**

*Chargée de l'animation des conseillers de prévention et correspondant pilote handicap pour le centre de production de Mulhouse - PSA Mulhouse en qualité d'entreprise témoin du groupe « benchmark ».*



**Cocktail**

---

## CONTACTS

---

Mlle Emilie FURSTOSS

Psychologue du travail et référente handicap au Centre hospitalier de Rouffach

03 89 78 74 72

Contact presse :

Mme Michèle FAESS

Chargée de communication

03 89 78 70 41

[m.faess@ch-rouffach.fr](mailto:m.faess@ch-rouffach.fr)

